

MUJERES EN TIEMPOS DE CRISIS



CARLA FUENZALIDA

MARZO 2021

CARLA FUENZALIDA

- Ex alumna FEN, ingeniero comercial.
- Socia y Directora desde 2012 de Lukkap Chile, empresa española de Outplacement.
- Headhunter desde 1997, Fundadora de CF&Partners.
- Directora de Fundación Desafío 10X.
- Miembro del Consejo FEN



ÍNDICE



1

¿De dónde venimos?

2

¿En dónde estamos hoy?

3

¿Qué hacer?

4

Conclusión

¿DE DÓNDE VENIMOS?

1990- ACTUALIDAD

Comunidad Lukkap: 72 testimonios

I. LÍNEA DE TIEMPO

1990 - 2000

SUELDO

Se consideraba que las mujeres debían ganar menos que los hombres, que su sueldo servía sólo como complemento para el grupo familiar

1990 - 2009

ROPA

Había códigos de vestimenta para las mujeres

I. LÍNEA DE TIEMPO

2000 - 2009



NATALIDAD

Este tema personal era expuesto públicamente en contextos laborales

2010- 2021



ROL

Se esperaban ciertos roles de las mujeres, independiente del cargo.

2021:
¿DÓNDE ESTAMOS HOY?
ROL EN DIRECTORIOS

Hoy el tema está abierto. Se piden más mujeres en directorios pero muchas veces el espacio real de aporte e impacto no está creado.



QUÉ HACER



1. Elegir bien la Empresa:
 - Investigar con ejecutivas actuales
 - Analizar los organigramas
 - Googlear por información pública

QUÉ HACER



2. Definir un Plan de Carrera:

- Cuáles son mis intereses y habilidades
- Cuáles son mis competencias
- A dónde quiero llegar
- Cuáles son las brechas
- Actuar

QUÉ HACER



3. Política interna:

- Definir aliados estratégicos dentro y fuera de la organización.
- Tener claras fortalezas y debilidades profesionales
- Potenciar las fortalezas

CONCLUSIÓN



Los tiempos han cambiado y los vientos soplan a favor de la igualdad de género.

Hoy hay una oportunidad para las mujeres profesionales.



“Las mujeres líderes deben tener la libertad de ser tan mediocres como cualquier hombre”

- Pilita Clark, Columnista inglesa

¡Gracias!

